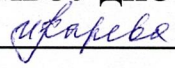


От работодателя:
И.о. директора МБОУ ДПО МЦ


С.В. Тюрина



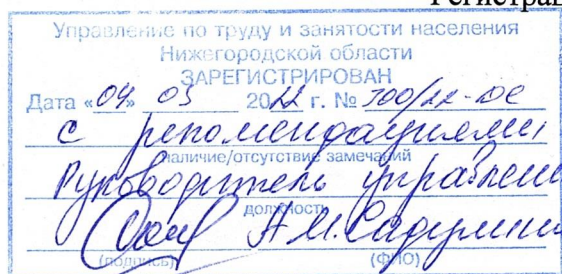
От работников:
Полномочный
представитель работников
МБОУ ДПО МЦ
 И.Ю. Карева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
Дополнительного профессионального образования «Методический центр»
от 01.02.2019

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в министерстве социальной политики Нижегородской области
Регистрационный № 265/19-15Д от «15» апреля 2019 г.



02 февраля 2022 г.

г. Саров Нижегородской области

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования «Методический
центр», в лице и.о. директора Тюриной Светланы Витальевны,
действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем
«Работодатель», с одной стороны, и полномочный представитель общего
собрания работников Карева Инна Юрьевна, именуемая в дальнейшем
«Представитель работников МБОУ ДПО МЦ», с другой стороны, заключили
настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Методический центр» от
01.02.2019 (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора с 02.02.2022 по 01.02.2025.
2. Пункт 1.4 раздела «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.4. Сторонами коллективного договора МБОУ ДПО МЦ являются: работники учреждения (далее — работники), в лице их полномочного представителя Каревой Инны Юрьевны, старшего методиста; работодатель в лице его представителя — исполняющего обязанности директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр» Тюриной Светланы Витальевны.»

3. Пункт 3.9. раздела «Труд и заработная плата» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.9. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.»

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

5. В части, не затронутой настоящим дополнительным соглашением, коллективный договор остается в неизменном виде.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны, и один экземпляр для управления по труду и занятости населения Нижегородской области.
