

От работодателя:

Директор МБОУ ДПО МЦ

С.В. Тюрина С.В. Тюрина

« 17 » марта 2025 г.

От работников:

Полномочный
представитель работников
МБОУ ДПО МЦ

И.В. Никитина И.В. Никитина

« 17 » марта 2025 г.

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата « 10 » 04 20 25 г. № 559/25-РС
наличие/отсутствие замечаний
зам. руководителя управления
И.А. Тюрина
(подпись) (ФИО)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

№ 1

к коллективному договору

Муниципального бюджетного образовательного учреждения

Дополнительного профессионального образования «Методический центр»

от «31» января 2025 года

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в Управлении по труду и занятости населения Нижегородской области
Регистрационный № 333/25-КД от «24» февраля 2025 г.

« _____ » _____ 2025 г.

г. Саров Нижегородской области

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования «Методический центр»
(далее – МЦ), в лице директора **Тюриной Светланы Витальевны**,
действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем
«Работодатель», с одной стороны, и работники МЦ в лице их полномочного
представителя **Никитиной Ирины Валерьевны**, именуемой в дальнейшем
«Представитель работников МЦ», с другой стороны, заключили настоящее
дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального
бюджетного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования «Методический центр» от 31.01.2025 (далее –
коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 1.11 раздела «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.11. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение трех лет с 31.01.2025 по 30.01.2028 года. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трёх лет (ст. 43 ТК РФ)».

2. Пункт 1.14 раздела «Общие положения» коллективного договора исключить.

3. Пункт 2.3 раздела «Соответствие трудового и коллективного договоров» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.3. В трудовом договоре оговариваются условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ при заключении трудового договора, в том числе льготы, компенсации и другие. Обязательные и другие условия, включённые в трудовой договор, могут быть изменены только по соглашению сторон. Изменения данных условий трудового договора оформляются в том же порядке, который установлен для заключения трудового договора. Соглашение об изменении условий трудового договора является его неотъемлемой частью».

4. В первом абзаце пункта 2.4 раздела «Соответствие трудового и коллективного договоров» коллективного договора слово «существенных» исключить.

5. Пункт 3.2 раздела «Труд и заработная плата» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер минимальной заработной платы работников МЦ не может быть ниже установленного федеральным законодательством».

6. Пункт 3.8 раздела «Труд и заработная плата» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.8. В случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности допускается уменьшение размера только тех премиальных выплат, которые начисляются за период, когда было применено дисциплинарное взыскание, и это не должно приводить к уменьшению

размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (ст. 138 ТК РФ)».

7. Пункт 3.9. раздела «Труд и заработная плата» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.9. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 15 числа, за вторую – в последний день месяца. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне. Выплата заработной платы производится в денежной форме».

7. Пункт 4.3 раздела «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3. Для педагогических работников МЦ (методистов, старших методистов) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ)».

8. Подпункт 4.9.1 пункта 4.9 раздела «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.9.1. Предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье (до 5 календарных дней);
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу (1 календарный день - в первый день учебного года);
- в связи с переездом на новое место жительства (до 2 календарных дней);
- для проводов детей в армию (до 2 календарных дней);
- в случае свадьбы работника (детей работника) (до 5 календарных дней);
- на похороны близких родственников (до 5 календарных дней);
- работающим пенсионерам по старости (до 14 календарных дней в году);
- участникам Великой Отечественной войны (до 35 календарных дней в году);
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие

ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) (до 14 календарных дней в году);

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (до 14 календарных дней в году);

- работающим инвалидам (до 60 календарных дней в году);

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

По другим семейным обстоятельствам и уважительным причинам отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по соглашению между работником и работодателем».

9. Пункт 4.12 раздела «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.12. Педагогические работники МЦ не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск в соответствии с п. 4. ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Продолжительность данного отпуска составляет один год, разделение отпуска на части не допускается. Очередность его предоставления обуславливается датой подачи работником заявления о предоставлении отпуска.

Продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения работника в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и предоставление длительного отпуска работающим по совместительству исключаются.

Оплата данного отпуска за счет средств, полученных МЦ от приносящей доход деятельности, не предусматривается».

10. Подпункт 6.4.1 пункта 6.4 раздела «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.4.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеют также:

- лица предпенсионного возраста;
- одинокие родители, а также опекуны (попечители), воспитывающие детей в возрасте от 16 до 18 лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж в течение трех лет.

11. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

12. В части, не затронутой настоящим дополнительным соглашением, коллективный договор остается в неизменном виде.

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

14. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон, а также для органа, осуществляющего уведомительную регистрацию.



С. В. Торина
М.П. _____ 2025г.

Пронумеровано, прошито и скреплено
печатью 5 (пять) листов
Директор МБОУ ДПО МЦ
С. В. Торина